

목포시지방공무원복무조례중개정조례안 검토보고서

의안 번호	4
----------	---

□ 제안이유

- 행정기관의 「주5일근무제 시범실시」를 뒷받침하기 위해 토요일에 휴무 할 수 있는 근거규정을 마련토록하고,
- 휴직후 복직할 경우 당해 연도에는 연가를 할 수 없어 고충을 호소함에 따라 이를 개선하여 일반 휴직자의 연가공제 방법을 개선토록 하기 위함

□ 주요내용

- 지방자치단체의 장은 필요한 경우 토요일에 휴무하게 할 수 있도록 함.
- 휴직자의 연가가능일수를 계산함에 있어 현행 「연가 일수에서 휴직일수를 바로 공제」하는 방식에서 당해연도 근무일수에 비례하여 연가를 할수 있도록 「휴직일수를 월할로 환산하여 공제」토록 함.
- 국민의료보험법 시행령이 국민건강보험법 시행령으로 명칭이 변경됨에 따른 관련 조항을 정비함.

□ 검토의견

- 주5일 근무제가 우리사회에 전면적으로 시행되는 경우에 대비하여 국민불편을 줄이고 행정 서비스의 질이 저하되지 않도록 제도 도입에 앞서 사전 준비를 철저히 하고자 하는 것으로
- 휴직공무원의 연가 사용은 지금까지는 지방공무원법 제63조 제1항에 규정된 병역의무등 법령에 의한 의무수행 및 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직의 경우에만 연가일수 공제를 받지 않았으나 연가일수 공제방법 개선을 통해 공무원의 처우개선에 다소나마 도움이 될 수 있다고 판단되어 개정의 필요성이 충분하다고 사료되며
- 또한 공무원의 건강진단에 따른 공가사유와 관련하여 건강진단의 근거를 규정한 국민의료보험법이 폐지(2000년 7월 1일)되고 국민건강보험법으로 대체 제정,시행됨에 따라 상위법 변경에 따른 조례조문을 정비하고자 함은 당연한 사항이라 사료됨.