

# 청 원 요 지 서

의안 번호	49
----------	----

접 수 일	2002년 11월 25일		청원번호	1
청 원 인	주 소	목포시 상동 496-12		
	성 명	(사) 목포여성의전화 이 수 애		
소 개 의 원	배종범 의원, 강성희 의원, 허정민 의원			
건 명	목포시 여성발전기본조례 제정에 관한 청원			

## 요 지

- 여성의 사회진출 확대, 양성평등 실현을 앞당기기 위해 지방자치단체의 앞선 노력이 절대적으로 필요한 시점임.
- 그 동안 중앙집권체제에서의 경제개발의 주류논리에서 참여보다는 배제를, 평등보다는 차별의 경험을 갖고 있는 여성들의 경험은 평등 실현 및 욕구 반영과 문제 해결의 측면에서 어느 대상보다 주도적인 역할을 할 수 있음.
- 그러나 여성정책은 지방자치단체의 행정 시스템과 자치단체장의 마인드에 따라 차이가 많이 있으며, 특히 목포시의 경우 ‘여성정책과’가 아닌 ‘여성 복지계’ 3명의 여성담당 공무원이 여성부의 여성정책에 대한 사업을 집행함으로써 시스템에서 오는 한계를 안고 있음.
- 이에 여성발전에 관한 필요한 사항을 조례로 제정하여 줄 것을 요구하는 청원임.

첨부 청원서 1부.

# 목포시 여성발전기본조례(안)

## 제1장 총 칙

제1조(목적) 이 조례는 여성발전기본법(이하 “법”이라 한다) 및 기타 여성법령관계 법령에 따라 시의 여성정책을 종합적으로 추진하기 위하여 기본적인 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(시의 책무) 시는 남녀평등의 촉진, 여성의 사회참여확대 및 복지증진을 위한 정책을 적극 추진하고 법 및 기타 여성관계법령에서 규정하고 있는 책무를 성실히 이행하여야 한다.

제3조(시민의 책무) 시민은 누구든지 법 및 기타 여성관계법령에서 규정된 사항의 실현을 위하여 노력하여야 한다.

제4조(잠정적 우대조치) 시장과 그 소속행정기관의 장 및 자본금 50%이상을 시가 출현한 공기업의 장은 여성의 참여가 현저히 부진한 분야에 대하여 그 참여를 촉진하기 위해 관계 법령을 위반하지 않은 범위 안에서 잠정적으로 우대 조치를 취할 수 있다.

## 제 2장 여성정책

제5조(연도별 시행계획의 수립·시행)

① 시장은 여성발전기본법시행령(이하“영”이라 한다) 영 제5조의 규정에 의한 연도별 여성정책시행계획(이하“시행계획”이라 한다)을 시행하되, 시행계획에 다음 각 호의 사항이 포함되도록 하여야 한다.

1. 여성정책의 기본방향

2. 다음 각목의 사항이 포함된 여성정책의 추진목표

가. 남녀평등의 촉진

나. 여성의 사회참여 확대

다. 여성의 복지 증진

3.주요 여성정책

가. 남녀평등의 촉진

나. 여성의 사회 참여확대 및 지원

다. 여성의 경제활동 촉진 및 여성경제인 지원

라. 여성관련 시설의 설치 및 지원

마. 보호를 필요로 하는 여성의 발생예방 및 지원

바. 맞벌이부부, 저소득가정, 한 부모 가정 등에 대한 지원

사. 여성단체, 법인에 대한 지원

아. 기타 여성의 권익 및 복진 향상을 위한 사업

4. 제4조 규정에 의한 잠정적 우대조치의 시행에 관한 사항

5. 여성정책의 추진과 관련된 재원의 조달방법

② 시장은 시행계획의 수립·시행을 위하여 필요한 때에는 법인 또는 단체에 대하여 협조를 요청할 수 있다.

제6조(조사·연구활동) 시장은 여성정책의 수립 및 시행을 위하여 목포지역여성들의 욕구와 실태를 파악하기 위한 조사와 연구를 2년마다 실시하며 이를 발표하고 조사·연구결과를 다음년도 여성정책에 반영하여야 한다.

제7조(통계·자료의 성별 구분) 시장은 여성정책의 수립 및 시행을 위하여 시와 소속기관에서 조사·관리하는 각종 통계 및 자료에 성별을 구분하여 표기하여야 한다.

제8조(여성관련정보의 제공) 시장은 여성관련정보를 지속적으로 관리하여 시민에게 최신정보가 제공되도록 하여야 한다.

제9조(주요정책추진의 실적의 평가) 시장은 필요한 경우 소속기관 및 투자기관의 주요 여성정책 추진 실적을 평가하고 그 결과를 경영 평가에 반영 할 수 있다.

제10조(여성주간행사) 시장은 법 제 14조의 규정에 의한 여성주년을 기념하기 위한 행사 및 사업을 실시하며 행사 주관단체를 지원할 수 있다.

제11조(시정참여의 확대)

①시장 및 소속기관의 정책결정을 위하여 각종 위원회를 설치·운영하는 경우 위촉직 위원정수의 30%이상을 여성으로 위촉하여야 한다.

②시의 각 부서 및 소속기관의 장은 제 1항에서 규정한 비율을 준수하지 못하는 경우 그 사유를 시장에게 보고 하여야한다.

③시장은 관계공무원으로 구성·운영하는 회의 및 심의회 등에 여성공무원의 참여를 확대하여야 한다.

#### 제12조(공직 등에의 참여촉진)

①시장은 공무원을 공개경쟁으로 임용하고자 할 때에는 지방공무원 임용령 제51조 2의 규정을 적용 여성채용할당목표제에 의하여 공직참여 기회가 확대 되도록 하여야 한다.

②시장은 소속 공무원의 보직관리, 승진, 포상, 교육훈련 등에서 남녀평등이 이루어지고 이를 통하여 여성의 상위직 진출이 확대될 수 있도록 하여야 한다.

③시장은 소속공무원이 가정생활과 직장생활을 조화시킬 수 있도록 육아 휴직제 및 직장보육시설운영 등의 정책을 적극 추진하여야 한다.

#### 제13조(남녀평등의식의 제고)

①시장은 가정, 학교, 사회교육에서 남녀평등에 관한 교육이 원활하게 이루어지도록 관련사업을 추진하고 지원하여야 한다.

②시장은 여성공무원의 능력발전을 위하여 교육프로그램을 개발·제공하고 전문교육과정을 연2회 이상 편성, 운영하여야 한다.

③시장은 시 공무원을 대상으로 한 남녀평등의식향상을 위한 교육을 연 1회 이상 실시하여야 한다.

④시에서 설치 및 지원하는 각종 사회교육시설의 장은 남녀평등의식을 제고하기 위한 교육과정을 편성·운영하여야 한다.

#### 제14조(예비부부를 위한 교육책자 발간 등 )

①시장은 예비부부의 남녀평등의식을 향상시킬 수 있는 교육 책자를 발간하여 혼인 신고 시 배부하여야 한다.

#### 제15조(성차별의 개선 등)

①시장 및 관내 모든 직장의 장은 직장에서 성차별 및 성희롱의 사례가 발생하지 아니하도록 연1회 이상의 교육을 실시하는 등 예방 조치한다.

②시장 및 관내 모든 직장의 장은 성차별이나 성희롱의 사례가 발생한 때는 관련자에 대해 관련법에 따라 조치를 취하여야 한다.

③시장은 성차별, 성희롱 등의 피해자를 보호하기 위하여 시에 성차별신고센터를 설치·운영해야한다.

#### 제16조(여성의 복지증진)

①시장은 사회구조의 변화에 따른 여성복지 수요에 부응하기 위한 정책을 적극 추진하여야 한다.

②시장은 저소득모자가정·미혼모·한 부모 가정 및 가출여성·성 매매 피해 여성의 발생을 예방하고 이들에 대한 상담·지원·보호사업을 적극 추진하여 자립

할 수 있도록 하여야 한다.

③시장은 성폭력 및 가정폭력의 예방과 그 피해자를 보호하기 위한 정책을 적극 개발, 추진하여야 하며 관련 단체에 대한 적극적인 지원을 하여야 한다.

④시장은 여성노인 및 여성장애인의 평등한 사회참여와 복지 증진을 위해 필요한 시설을 확충하고 여성장애인의 교육·직업훈련 및 재활을 지원하여야 한다.

#### 제17조(영유아보육 등)

①시장은 관계법령이 정하는 바에 의하여 영유아보호 및 건전한 교육과 방과후 아동의 보호 및 건전한 생활을 위한 시책을 추진하여야 하며, 예산의 범위 안에서 관련시설의 설치·운영에 필요한 경비를 지원할 수 있다.

제18조(여성관련 시설의 설치 및 운영) 시장은 여성의 복진 증진 및 능력발전을 위한 시설을 설치·운영한다.

#### 제19조(모성보호강화)

①시장은 임신·출산 및 수유기간 동안에 여성이 특별히 보호되도록 하여야하며 이를 이유로 하여 여성이 불이익을 받지 아니하도록 하여야 한다.

②시장은 영유아보호법 제 7조 제3항 및 동 법 시행령 14조의 규정에 의하여 직장 보육시설의 확충 및 지원을 위해 노력하여야한다.

#### 제20조(경제활동의 지원)

①시장은 여성의 취업, 창업, 기업활동 등에 대한 지원 방안을 강구하여야 하다.

②시장은 여성기업지원에 관한 법률 제9조의규정에 의하여 여성 기업이 생산하는 물품의 구매를 촉진하여야 한다.

③시장은 여성기업지원에 관한 법률 제10조의 규정에 의하여 중소기업에 대한 자금을 지원함에 있어 여성기업을 우대하여야한다.

제21조(단체에 대한 지원) 시장은 여성의 사회 참여 활성화를 위하여 법 제3조 제2호의 규정에 의한 여성단체의 조직과 활동에 필요한 행정지원을 할 수 있으며, 예산 또는 목포시여성발전기금 운영계획의 범위 안에서 활동에 필요한 경비의 일부를 지원할 수 있다.

제22조(자원봉사활동의 지원) 시장은 여성의 자원봉사활동을 촉진하기 위하여 관련 사업을 적극 추진하고 이에 필요한 지원을 할 수 있다.

제23조(국제협력의 지원) 시장은 국제기구와 국제회의에 여성의 참여를 확대하고

여성의 국제협력 활동을 적극 지원하여야 한다.

#### 제24조(의견수렴창구 운영)

①시장은 여성정책에 관한 의견을 수렴하기 위한 창구를 운영하여야 하며 제안된 의견을 검토하여 시정에 반영하여야 한다.

②시장은 제1항의 제안자중 시정 발전에 공이 큰 자에게 예산의 범위 안에서 포상 할 수 있다.

### 제3장 여성발전위원회

제25조(설치) 여성의 지위향상, 사회참여 및 복지증진등 여성정책개발·연구 및 수립과 관련하여 목포시여성발전위원회를 둔다.(이하 “위원회”라 한다)

#### 제26조(기능)

①위원회는 다음 각 호의 사항에 대하여 심의·자문한다.

1. 여성정책 종합 계획수립에 관한 사항
2. 여성의 지위 향상과 복지 증진에 관한 사항
3. 여성의 사회 참여확대와 능력개발에 관한 사항.
4. 여성단체의 지원 및 육성에 관한 사항
5. 목포시여성발전기금의 조성, 운영, 관련의 심의
6. 기타 여성문제에 관한 사항

②위원회는 시장에게 여성발전을 위한 정책제안이나 의견을 제시 할 수 있다.

#### 제27조(구성)

①위원회는 위원장과 부위원장 각 1인을 포함한 15인 이내 위원으로 구성한다.

②위원장은 부시장이 되고 부위원장은 위원 중에서 호선한다.

③위원은 경제사회국장 및 사회복지과장을 당연직 위원으로 하고, 여성정책에 관하여 식견과 경험이 풍부한 자 중에서 시장이 위촉하는 자로 한다. 이 경우 시장은 위촉위원 위촉에 관하여 관련 기관 및 여성단체 등의 의견을 들어야 한다.

④위원장은 특정분야의 전문성을 요하는 안건을 심의하기 위하여 필요한 경우 관련 분야 전문가를 당해 안건 심의가 끝날 때까지 위원회 정수 외의 특별위원으로 위촉 할 수 있다.

#### 제28조(임기)

①위원의 임기는 2년으로 하되 1회에 한하여 연임할 수 있다.

다만 당연직 위원의 임기는 그 직에 재직하는 기간으로 한다.

②위원의 결원이 있을 경우에는 보궐위원을 위촉하고 보궐위원의 임기는 전임자의 잔임 기간으로 한다. 단 잔임 기간이 6월 미만인 경우는 결원으로 둘 수 있다.

#### 제29조(해 축)

시장은 다음 각 호의 1에 해당하는 사유가 발생한 때에는 임기 중이라도 위원을 해 축 할 수 있다.

1. 위원장이 임기 중 사임하였을 때
2. 위원이 장기치료를 요하는 질병 기타의 사유로 임무를 수행하기 어려운 때
3. 위원이 품위 손상 또는 위원회 참석 및 활동 실적이 부진하여 위원의 직무를 수행하는데 부적당하다고 인정되는 때

#### 제30조(위원장의 직무)

- ①위원장은 위원회를 대표하며, 위원회의 업무를 총괄한다.
- ②부위원장은 위원장을 보좌하고, 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행 할 수 없을 때에는 그 직무를 대행한다.

#### 제31조(회의)

- ①위원회의 회의는 위원장이 소집한다.
- ②위원회의 회의는 정기회의와 임시회로 구분하되 정기회는 분기별 1회개최하며 임시회는 위원장이 필요하다고 인정하는 경우와 재적위원 3분의 1이상의 회의 소집 요구가 있을 때 위원장이 소집한다.
- ③위원장이 회의를 소집하고자 할 때에는 회의 개최일 7일 전까지는 회의의 일시, 장소 및 심의안건을 각 위원에게 서면으로 통지하여야 한다. 다만 긴급 요하거나 부득이한 사유가 있는 경우에는 그러하지 아니한다.
- ④위원회는 재적위원 과반수 출석으로 개최하고 출석의원 과반수 찬성으로 의결한다.
- ⑤위원회는 개인이나 단체의 요청이 있을 시 회의참관 및 회의록을 공개하여야 한다.

#### 제32조(분과위원회)

위원회의 소관사항을 분야별로 연구, 검토하기 위하여 남녀평등, 사회참여, 여성복지, 연구조사 등의 분과위원회를 구성· 운영할 수 있다.

#### 제33조( 의견청취 등)

위원회 또는 분과위원회는 필요한 경우에 관계 공무원 또는 전문가를 위원회 또

는 분과위원회에 출석시켜 의견을 듣거나 자료 제공을 요청할 수 있다.

#### 제34조(실비보상)

①위원회 또는 분과위원회에 출석한 위원과 특별위원 및 관계 전문가 등의 대하여는 예산의 범위 안에서 목포시위원회실비변상조례가 정한 바에 따라 수당등을 지급할 수 있다. 다만, 공무원이 그 소관 업무와 직접 관련하여 출석하는 경우에는 그러하지 아니한다.

②위원회의 업무수행을 위하여 조사·연구를 할 경우에는 예산의 범위 안에서 필요한 경비를 지급할 수 있다.

#### 제35조(간사)

위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사 1인을 두되, 간사는 여성복지계장이 된다.

#### 제36조(운영세칙)

이 조례에 규정한 사항 이외에 위원회의 운영에 관하여 필요한 사항은 위원회의 의결을 거쳐 위원장이 정한다.

### 제4장 여성발전기금

#### 제37조(기금의 설치등)

①시장은 여성의 권익 증진과 사회 참여의 촉진을 지원하기 위하여 목포시 여성발전기금(이하 “기금”이라 한다)을 설치, 운영한다.

②제1항의 규정에 의거 설치된 기금은 수입과 지출을 명확히 하기 위하여 기금계좌를 따로 설치한다.

③기금은 다음 각 호의 재원으로 조성한다.

1. 시의 출연금
2. 기금의 운용수익금
3. 기타 수입금

#### 제38조(기금의 용도)

①기금은 다음 각 호에 해당하는 사업 및 활동의 지원에 사용한다.

1. 여성권익 증진을 위한 여성정책의 연구 및 사업
2. 공익을 목적으로 하는 여성단체사업
3. 여성자원봉사활동
4. 가정폭력, 성폭력 예방 및 피해자 보호를 위한 사업
5. 여성관련 시설의 설치 및 운영



6. 우수 여성 지도자 양성을 위한 사회 교육, 국내·외 연수 및 여성 단체의 국제교류
7. 남녀평등 실현과 여성발전을 위한 사항
8. 기타 여성발전과 관련하여 시장이 필요하다고 인정하는 사업

②기금의 결산결과 잉여금이 생긴 경우에는 이를 전액 기금에 적립하여야 한다.

③기금은 제 38조의 규정에 의한 용도이외 에는 사용할 수 없다.

제39조(기금관리 심의) 기금의 조성, 운용, 관리에 대한 다음 각 호의 심의는 제25조의 규정에 의한 여성발전위원회가 한다.

1. 기금 조성, 운용계획에 관한 사항
2. 기금지원대상사업의 선정 및 지원범위에 관한 사항
3. 기금의 결산에 관한 사항
4. 기타 기금운영에 관하여 필요한 사항

제40조(기금의 관리)

①시장은 기금의 수입과 지출을 명확히 하기 위하여 적립기금과 운용기금을 구분하고 별도의 계좌를 설치하여 관리. 운영한다.

②기금은 세입, 세출, 예산외로 한다.

③기금은 수익성과 안정성을 고려하여 시 금고에 이자율이 높은 예금으로 예치, 관리하여야 한다.

제41조(기금의 운용계획)

① 시장은 회계연도마다 기금운용계획을 수립하여야 한다.

② 제 1항의 규정에 의한 기금운용계획에는 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.

1. 기금의 수입 및 지출에 관한 사항
2. 당해연도 사업계획 및 자금계획에 관한 사항
3. 기금 재산에 관한 사항
4. 기타 기금운용상 필요하다고 인정되는 사항

③ 제 1항에 의하여 수립된 기금운용계획안은 회계연도 개시 50일 전까지 시의 회에 제출하여야 한다.

제42조(기금결산)

① 시장은 출납폐쇄 후 80일 이내에 기금결산보고서를 작성하여야 한다.

② 제 1항에 의한 기금결산보고서에 첨부하여야 할 서류는 다음 각 호와 같다.

1. 기금결산의 개황 및 분석에 관한 서류

2. 대차대조표 및 손익계산서 등 재무제표

3. 현금 및 지출계산서 등 현금의 수입과 지출을 명백히 하는 서류

③ 제 1항에 의하여 작성된 기금결산보고서는 다음 회계연도 6월말까지 시의회에 제출하여야 한다.

#### 제43조(회계관계 공무원)

①기금을 효율적으로 운영하기 위하여 다음과 같이 회계관계 공무원을 둔다.

1. 기금 운용관 : 경제사회국장

2. 기금분임운용관 : 사회복지과장

3. 기금 출납원 : 여성복지계장

②기금 운용관과 기금 분임 운용관·기금출납원은 기금관리에 필요한 대장을 비치하고, 증빙 서류를 따로 보관하여야 한다.

제44조 (지원기금의 회수 및 취소) 기금을 지원 받은 자가 지원목적 외의 사용 또는 기타의 사유로 지원이 부당하다고 인정될 때에는 이미 지급된 기금을 회수하거나 지급의 결정을 취소할 수 있다.

제45조(관계규정의 준용) 기금의 결산 및 관리에 관하여는 관계 법령 및 목포시재무회계규칙을 준용한다.

### 제 5 장 보 칙

제46조(사무의 위탁) 시장은 이 조례에서 정한 시장의 권한에 속하는 사무의 일부를 법인, 단체 또는 개인에게 위탁하여 처리할 수 있다.

제47조(시행규칙) 이 조례의 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

### 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.